

附件：2025年度项目支出绩效自评表

单位绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	其他就业补助支出

部门决算中项目绩效自评结果

寿县技工学校单位在 2025 年度部门决算中公开 “其他就业补助支出” 1 个项目绩效自评结果。

“其他就业补助支出”项目绩效自评综述：根据设定的绩效目标，该项目绩效自评得分为 93 分。项目年初预算 0 万元，执行数为 40.56 万元。主要产出和效果：根据绩效管理要求，寿县技工学校组织对 2025 年度的项目支出全面开展了绩效自评，共 1 个项目，涉及资金 40.56 万元。

我校组织对“其他就业补助支出”项目开展了单位绩效评价，涉及资金 40.56 万元。该项目开展绩效评价的组织方式由单位自主实施，项目各项指标设定综合总分为 100 分。从评价情况看，绩效目标设定明确，项目实施进度良好，项目效益发挥明显。通过自评各项指标综合得分 93 分，达到了预期目标，事后绩效评审及绩效目标初审结论均为良好。

“其他就业补助支出”项目是为按照《安徽省高校毕业生基层特定岗位开发与管理暂行办法》皖人社发[2015]15 号相关规定我校一直把使用基层特岗人员管理工作放在突出位置，及时摸清基层特岗人员基本情况和实际需求，加强人文关怀，关心关注他们的工作生活状况，积极做好并及时解决好特岗有关问题。确保每一位进入特岗就业的毕业生都能全心全意的投入到基层工作中去。增强特岗人员的认同感和服务

基层荣誉感，安安心心扎根在基层。通过项目实施，发现的主要问题：（（1）上岗合格率（2）认同感和服务基层荣誉感；（3）政策知晓率；（4）人员满意度等四大问题尚有欠缺。

下一步改进措施：由于大学生们刚走上工作岗位，教学热情虽然很高，但是经验方面还是有所欠缺。将会引导他们向有经验的老教师学习或走出去多参训，提高他们的教学教研水平。大力改善校园及生活环境，通过会议、电视、手机、公众号、宣传页、进社区、进校园等各种形式向群众宣传，尽可能让全员知晓；加强人文关怀，关心关注他们的工作生活状况，积极做好并及时解决好特岗有关问题。。

附件：2025 年度项目支出绩效自评表

寿县技工学校其他就业补助支出绩效自评表

(2025 年度)

编制单位：技工学校

项目名称		其他就业补助支出					
主管部门		寿县人力资源和社会保障局	实施单位			寿县技工学校	
预算执行			年初 预算	全年 预算	全年执 行数	分值	得分
	年度资金总额		40.56	40.56	40.56	100	93
	其中：当年财政拨款		40.56	40.56	40.56	100	93
	年初结余						
	其他资金						
年度总体目	预期目标			实际完成			

标	为解决我校师资短缺，为解决大学生就业，特设急缺岗位，计划所需经费 40.56 万元。						为解决我校师资短缺，为解决大学生就业，特设急缺岗位，实际完成计划所需经费 40.56 万元。		
绩效指标（100分）	一级指标	二级指标	三级指标	单位	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	再就业人数	人	8	8	10	10	
			上岗合格率	%	100	100	10	10	
		质量指标	提高教学教研效率	%	100	≥98	10	8	由于大学生们刚走上工作岗位，教学热情虽然很高，但是经验方面还是有所欠缺。将会引导他们向有经验的老教师或走出去多参训，提高他们的教学教研水平。
			年度其他就业经费支出及时性	%	100	≥100	10	10	
			项目总成本	万元	40.56	40.56	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益指标	提高大学生家庭经济效益程度	%	100	≥98	10	10	
		社会效益指标	对促进事业发展的持续影响程度	%	100	≥100	10	9	由于校舍老旧等原因，导致部分人员思想不稳定；将改善教育教研环境、加大培优力度，多措并举积极为大学生们创设更佳的工作生活环境。
			政策知晓率	%	100	95	10	8	由于宣传方式不够灵活多样，将通过会议、电视、手机、公众号、宣传页、进社区、进校园等各种形式向群众宣讲，尽可能让全员知晓。

	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	社会满意度	%	100	≥ 98	10	8	改善校园及生活环境、提高教育教学质量，为学生多方面谋求升学门路。
	总分						100	93	
	自评等次 优 ($S \geq 95$) 良 ($95 > S \geq 80$) 中 ($80 > S \geq 60$) 差 ($60 < S$)								