**2021年部门整体支出绩效目标表编报说明**

**一、基本信息**

1、填报单位（盖章）：中共寿县县委老干部局。

2、年度预算申请：部门年度预算资金总额：237.82万元，按收入性质分：一般公共预算:237.82万元；按支出性质分：基本支出:99.52万元，项目支出：138.3。237.82

 3、部门职能职责概述：

（1）贯彻落实党的老干部工作方针政策，研究制定或参与制定全县老干部工作的具体规定和细则，并组织实施。

（2）督促检查全县老干部政治待遇和生活待遇的落实，参与离休干部离休费和医疗费保障机制的建立和完善工作。

（3）指导全县离退休干部党建工作，引导离退休干部发挥独特优势，统筹指导离退休干部开展为党和人民事业增添正能量活动，为全县的改革、发展和稳定继续发挥作用。

（4）围绕党的中心工作，积极开展调查研究，及时掌握老干部工作的信息和动态，及时向县委、县政府提出政策性建议。

（5）总结和宣传老干部发挥正能量作用的先进典型和老干部工作经验，推动各项方针政策的顺利贯彻执行。

（6）协助关工委做好关心下一代工作。

（7）协助做好老年大学的管理和协调工作，协助县老教委指导协调全县老年教育工作。

（8）抓好县直及乡镇老干部工作队伍的自身建设。

（9）指导和协调全县老干部活动室等基础设施的建设和管理工作。负责老干部易地安置工作，外地来寿老干部接待工作，老干部来信来访工作，离休干部荣誉证审报发放工作，护理补助费的审批工作，困难离退休干部及离休干部遗属帮扶救济工作，县（处）以上老干部逝世后的登报审批工作，老干部宣传、统计、信息（库）建设和走访、慰问等工作。

（10）完成县委交办的其他任务。

**二、整体绩效目标**

目标1：依托离退休干部党支部，采取多种形式，组织离退休干部党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。

目标2：扎实推进离退休干部党组织建设。组织引导各离退休支部争创“五好”党支部、“五星”党支部，充分发挥离退休干部党支部战斗堡垒作用。加强离退休干部党支部标准化建设，继续推进乡镇离退休干部党支部活动室、老干部活动室、老年学校三室共享共用。

目标3：严格落实老干部政治、生活待遇。不断改善离休干部看病就医环境。继续做好关心下一代和老年教育、老年大学工作。

**三、部门整体支出年度绩效指标**

1、产出指标： （1）县老年大学聘用教师20人，招收学生770人，维护教学楼5500平方，一学年1376课时，设置班级43个，丰富县中老年人精神文化生活。2020年县老年大学积极开展提升工程建设。（2）关工委慰问特困、困境家庭的贫困儿童；资助贫困大学生举办第十一届“党是阳光•我是苗”少幼儿书画大赛。开展“科技点亮未来”、“生态道德教育进校园”等活动。（3）落实重要节日走访慰问、护理费提标、特殊困难离退休干部及离休干部遗属帮扶等生活待遇制度。（4）完成县委交办的其他任务。

2、效益指标：（1）认真落实“两项待遇”，提高精准服务水平。（2）组织“五教”活动，关心下一代工作营造良好社会氛围。（3）优化老年大学办学环境，提高办学质量。（4）提高中老年人生活质量，丰富中老年人精神生活。