|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效目标表** | | | | | | | | | | |
| （2022 年度） | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 离休干部医疗费及缺口补助 | | | | | | | | |
| 实施单位 | | 寿县医疗保险基金管理中心 | | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年 项目 | | | | | | | | |
| 项目资金 （万元） | | | 中期资金总额： | 437.00 | 年度资金总额： | | | | 437.00 | |
| 其中：财政拨款 | 437.00 | 其中：财政拨款 | | | | 437.00 | |
| 其他资金 |  | 其他资金 | | | |  | |
| 总 体 目 标 | 中期目标（2022年—2022+n年） | | | | 年度目标 | | | | | |
| 为切实保障离休干部医疗待遇，加强离休干部就医服务工作管理，合理使用医药统筹经费。离休干部医药费统筹坚持财政承担经费，医疗保障主管部门负责管理，单位尽责的原则。离休干部医药费县财政按人均3万元每年配套，财政供给人员79人，财政共保障237万元，由于医药费用逐年攀升，预计2022年缺口200万元. | | | | 为切实保障离休干部医疗待遇，加强离休干部就医服务工作管理，合理使用医药统筹经费。离休干部医药费统筹坚持财政承担经费，医疗保障主管部门负责管理，单位尽责的原则。离休干部医药费县财政按人均3万元每年配套，财政供给人员79人，财政共保障237万元，由于医药费用逐年攀升，预计2022年缺口200万元. | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级 指标 | 二级  指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级  指标 | 三级指标 | 指标值 | | 绩效标准 |
| 产 出 指 标 | 数量  指标 | 离休干部参保人数 | 79人 |  | 数量  指标 | 离休干部参保人数 | 79人 | |  |
| …… |  |  | …… |  | |  |
| 质量  指标 | 符合规定住院报销比例 | ≥95% |  | 质量  指标 | 符合规定住院报销比例 | ≥95% | |  |
| 个人缴费补助率 | 100% |  | 个人缴费补助率 | 100% | |  |
| 时效  指标 | 医疗待遇报销及时率 | ≤30日 |  | 时效  指标 | 医疗待遇报销及时率 | ≤30日 | |  |
| 政策宣传普及率 | 100% |  | 政策宣传普及率 | 100% | |  |
| 成本  指标 | 离休干部医疗费用 | ≤437万元 |  | 成本  指标 | 离休干部医疗费用 | ≤437万元 | |  |
| …… |  |  | …… |  | |  |
| …… |  |  |  | …… |  |  | |  |
| 效 益 指 标 | 经济效益指标 | 减轻离休干部医疗费用负担率 | ≥90% |  | 经济效  益指标 | 减轻离休干部医疗费用负担率 | ≥90% | |  |
| 社会效益指标 | 个人就医费用负担减轻比例 | ≥90% |  | 社会效  益指标 | 个人就医费用负担减轻比例 | ≥90% | |  |
| 维护社会稳定 | 明显提升 |  | 维护社会稳定 | 明显提升 | |  |
| 生态效益指标 | 指标1： |  |  | 生态效益指标 | 指标1： |  | |  |
| …… |  |  | …… |  | |  |
| 可持续影响指标 | 确保离休人员持续享受医疗待遇 | 长期 |  | 可持续  影响  指标 | 确保离休人员持续享受医疗待遇 | 长期 | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 离休干部满意度 | ≥95% |  | 服务对  象满意  度指标 | 离休干部满意度 | ≥95% | |  |
| …… |  |  | …… |  | |  |