

2025 年寿县公安局辅警工资及保障经费（人员） 绩效自评报告

为强化财政支出绩效管理，促进财政资金使用的科学化、合理化和精细化，根据《寿县财政局关于印发〈寿县县级项目支出绩效单位自评操作规程〉的通知》（寿财绩〔2021〕41号）文件精神，现对 2025 年寿县公安局辅警工资及保障经费（人员）项目进行绩效自评，现将有关情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

辅警是为公安机关正常运转和警务活动提供支持的非人民警察身份人员，包括文职辅警和勤务辅警。寿县公安局政工监督室下设的辅警管理办公室，协调各辅警用人单位对警务辅助人员进行共同监督、管理并开展工作。

2019 年根据县政府会议材料和《寿县政府常务会议纪要》（2018 第 30 号）精神，将辅警工资及保障经费（人员）纳入公安局部门预算进行落实。2025 年辅警工资及保障经费（人员）主要用于其他工资福利支出；住房公积金；职工基本医疗保险缴费；其他社会保障缴费；机关事业单位基本养老保险缴费等方面。

（二）2025 年度辅警办工作计划

辅警在工作中补充一线警务力量，协助民警开展治安巡逻、隐患排查、窗口服务、应急值守等工作，夯实基层社会治安防控基础。同时，辅警结合全民反电信诈骗宣传、预警劝阻、

反诈落地管控等重点工作开展，有效缓解警力不足压力，夯实全县社会治安治理与反诈治理根基。

二、辅警工资及保障经费（人员）预算执行和管理情况

辅警工资及保障经费（人员）全年预算数为 3237.6 万元，截止到 2025 年 12 月 31 日，辅警工资及保障经费（人员）执行数为 3083.79 万元，主要用于其他工资福利支出；住房公积金；职工基本医疗保险缴费；其他社会保障缴费；机关事业单位基本养老保险缴费等用途。项目按财政批复预算执行，资金由财政统一拨付，专项用于辅警薪酬保障。严格执行财务管理制度，专款专用，工资、补助按月及时发放，社保按期缴纳；经费审批、支付流程规范，做到账实相符，无挤占、截留、挪用经费问题，预算执行总体平稳。

三、辅警工资及保障经费（人员）支出绩效目标实现情况分析

2025 年度专项资金 3083.79 万元已全部拨付到位，并全部按期支出使用，保障了在岗辅警薪酬待遇，稳定辅警队伍，发挥辅警警务辅助作用，提升基层治安管控与为民服务能力。本年度按时足额落实辅警各项待遇，辅警队伍总体稳定，有效补充警务力量，协助完成治安防控、便民服务等各项工作，年度绩效目标基本实现。

为确保专款专用，发挥应有作用，我局严格按照专项资金使用管理规定，严防专项资金挪用。

四、辅警工资及保障经费（人员）项目绩效自评结果

（一）评价得分

通过对 2025 年项目总体情况分析和自查,发现存在项目支出进度不稳,表现为可能集中在某几个月。针对问题,下一步,辅警办将进一步健全和完善内部控制制度,用创新性管理手段,用新思路、新方法,改进完善财务管理方法。

分值 指标	项目申报 资金情况	项目及资 金管理	项目完成及 质量指标	项目效益及 效果指标
适用指标分值	15	20	40	25
评价得分	15	19	40	25
指标得分率	100%	95%	100%	100%

（二）指标得分分析

1. 项目申报及资金落实情况(满分 15 分自评得分 15 分)

辅警工资及保障经费（人员）列入部门预算年初申报时是依据县政府会议材料和《寿县政府常务会议纪要》（2018 第 30 号）精神要求。申报材料和条件符合相关要求，且有绩效事前评价，经单位绩效考核小组严格遴选评审，项目绩效目标明确且清晰、细化、可衡量。

2025 年县财政局下达部门预算中辅警工资及保障经费（人员）全年预算数为 3237.6 万元，截止 2025 年 12 月 31 日，该项目的资金到位率为 100%，资金及时到位，未影响项

目进度。

2. 项目及资金管理情况（满分 20 分自评得分 19 分）

我局对专项资金使用有专门的管理制度,专款专用,严禁挪用和超范围开支,同时专项经费开支也严格遵照《寿县公安局财务管理办法》(试行)实施。2025 寿县公安局辅警工资及保障经费(人员)主要用于其他工资福利支出;住房公积金;职工基本医疗保险缴费;其他社会保障缴费;机关事业单位基本养老保险缴费等方面支出。截止 2025 年 12 月 31 日,该项目经费执行率为 95.25%,无超标准和无超预算开支情况。

3. 项目完成及质量产出指标(满分 40 分自评得分 40 分)

(1)年度目标完成率（满分 15 分,评价得分 15 分）

2025 年初既定工作指标值全部完成,较好完成全年工作任务。依据评分标准得满分。

(2)质量达标率（满分 15 分,评价得分 15 分）

完工项目已全部达标,质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%=100%。依据评分标准得满分。

(3)项目完成及时率（满分 10 分,评价得分 10 分）

年度目标已完全按时完成,项目完成及时率=按时完成年度目标数/全部年度目标数×100%=100%。依据评分标准得满分。

4. 项目效益效果指标（满分 25 分,自评得分 25 分）

(1)数量指标（满分 5 分,自评得分 5 分）

2025 年寿县公安局保障辅警工资及保障工作经费的人数 518 人，足额保障在岗辅警薪酬发放，覆盖全部在岗辅警，工资补助发放无漏发、少发现象，人员保障数量达标。

(2) 质量指标（满分 5 分, 自评得分 5 分）

经费支出合规，薪酬发放标准执行到位；辅警考核管理有序，岗位履职质量稳步提升，未发生因待遇问题引发的信访事件。

(3) 社会效益指标（满分 5 分, 自评得分 5 分）

辅警力量有效补充一线警务，参与街面巡逻、矛盾化解、便民服务，辖区治安防控能力得到加强

(4) 可持续影响指标（满分 5 分, 自评得分 5 分）

寿县公安局通过此项目的实施对辅警管理制度持续落地，队伍职业化建设稳步推进，长期为基层警务提供辅助支撑。

(5) 群众满意指标（满分 5 分, 自评得分 5 分）

本年度全体辅警积极下沉基层，常态化开展治安巡防、反诈宣传、入户走访、便民服务、隐患排查及矛盾调解等工作。执勤服务规范、态度端正，主动贴近群众、服务群众，有效提升群众反诈防骗意识和社会治安获得感。辖区群众对辅警履职服务认可度高，群众满意度良好，圆满完成年度目标。

项目绩效评价中存在问题及下一步措施

（一）存在的问题分析

1. 辅警岗位绩效考核精细化不足，考核结果与薪酬联动不够紧密。

2. 辅警业务培训频次、内容针对性有待加强，部分辅警履职能力参差不齐。

3. 辅警思想动态摸排深度不够，个别岗位人员流动性偏高。

（二）下一步措施

1. 细化绩效考核管理：完善辅警绩效考核方案，将日常履职、群众评价纳入考核，强化考核结果与待遇挂钩，发挥激励作用。

2. 分层分类开展培训：按巡逻执勤、窗口服务、内勤岗位制定专项培训计划，开展实操演练，提升辅警业务水平。

3. 做实队伍思想管理：常态化开展谈心谈话，及时疏导思想压力，畅通诉求渠道，稳定辅警队伍。

4. 完善预算编制相关制度，科学严谨的编制预算，加强预算执行管理，落实内部考核管理。