## 安丰塘镇部门绩效自评报告

根据《安徽省财政厅关于印发〈安徽省省级部门预算绩效自评管理暂行办法〉的通知》和《中共寿县县委 寿县人民政府关于全面实施预算绩效管理的落实意见》（寿发〔2019〕20 号）、《寿县财政局关于印发〈寿县县级部门预算绩效自评管理暂行办法〉的通知》（寿财绩〔2021〕41 号）文件规定，结合我镇年度工作任务，全面推进预算绩效管理，不断提高财政预算资金和专项资金的使用效益。现将相关情况自评如下。

一、部门基本情况。

为全面做好单位预算绩效管理工作，经镇党委研究决定，成立了镇预算绩效管理领导小组，镇党委书记、镇长为组长，镇党委副书记为副组长，二级机构负责人为小组成员。主要职责：负责研究提出预算绩效管理制度、方法，并组织实施；负责审查本部门绩效目标和绩效指标；负责组织和监督本部门预算绩效的执行；负责对上级财政支出重点项目进行绩效评价并提出绩效问责和奖惩建议；负责绩效评价信息管理工作等。领导小组下设办公室在财政所，财政所负责预算绩效管理的日常工作。

二、部门预算执行管理情况和2022年度部门整体支出。

我镇2022年度预算金额为778.62万元，预算支出762.08万元，预算执行率97.88%。项目部门整体预算6695.82万元，整体支出6348.82万元，整体支出执行率94.82%。由于部分项目资金下达较晚，跨年度完成，故有部分资金在下年初支付。

三、绩效自评应用和公开情况。

2022年度项目绩效评价在项目实施之初就已经开始，有效合理的进行了项目资金的分配管理和目标绩效的监督。在项目实施过程中，按照绩效目标进行考核，即要保证项目的质量，又要确保项目在完成后各项绩效目标的实施兑现。镇项目单位实时跟踪，按照既定绩效目标，进行项目成果应用，让此项目发挥效果，绩效目标全程公开公示，使项目主体绩效实时得到控制监督，让本项目财政资金发挥最大的使用效益。

四、2022年度预算绩效管理存在的问题及原因分析

1、缺理念。就是预算绩效管理的理念还未深入人心。虽然近年来各级都在反复强调预算绩效的问题，但在底层落实难度还比较大，有的人认为预算绩效管理是财务人员的事、与业务部门关系不大。

2、缺人才。由于单位人员缺少预算绩效管理的人才，加上经费紧张，绩效评估专业性较强，需要专业的人才来做。因单位人员缺乏对绩效评价专业素养，如对绩效评价指标分析时存在摸着石头过河的现象，分析不准、研究不透，导致部门、整体及项目绩效评估质量不高。

3、缺规范。目前绩效评估呈现百家争鸣、百花齐放的趋势，各部门都有不一样的版式、不一样的风格，在绩效评估的质量效果有待于探讨。

存在这些问题的原因：一是思想观念还不能与时俱进；二是在具体操作上存在列畏难情绪；三是激励奖惩措施还未真正到位。四是缺乏一支高素质的人才队伍。

五、下一步工作思路及建议

(一)抓好文件精神的学习宣传。利用干部职工大会、党委会，反复学习市县文件精神，深刻理解掌握实施绩效预算管理重大的政治、经济和社会意义及实施预算绩效管理的指导思想、总体目标及基本原则，让开展预算绩效管理在干部脑海里打下深深烙印。

(二)培养一批开展绩效管理的明的人。采取请进来与走出去的方式，交任务、压担子，打磨一批单位开展绩效管理的明的人。定期组织召开绩效管理领导小组会议，查找单位在绩效管理存在的短板与不足，制定有针对性整改措施。

(三)推开项目支出绩效评价结果公开力度。加强沟通协调，逐步推开预算绩效评价结果公开力度，通过门户网络、电视、广播站等媒体向社会公开评价的结果，以提高财政资金使用的公开性和透明性，接受社会和公众的指导和监督。

寿县安丰塘镇人民政府

2023年1月10日