

附件 1

## 事前绩效评估报告

项目名称：寿县陡涧河中心沟治理工程

单位名称（章）：



主管部门：寿县水利局

评估组/评估机构（章）：

评估日期：2022. 8. 15

# 事前绩效评估报告

## 一、评估对象

- (一) 项目名称：寿县陡涧河中心沟治理工程
- (二) 项目绩效目标：河道按3~5年一遇洪水标准治理，治理长度19km，新建节制闸2座，重建桥梁10座及渡槽1座、新建护坡2.2km等，提高陡涧河中心沟防洪标准和防洪减灾能力，保障区域经济发展，充分发挥中小河流治理的综合效益。
- (三) 项目资金构成：中央资金和省水利建设资金。
- (四) 项目概况：自杨仙大桥（026县道桥）至刘家桥段河道，长36.0km，主要建设内容为河道疏浚19.0km（桩号4+600~23+600）、新建河道砼护坡2.2km（桩号12+820~15+020）、新建节制闸2座、重建桥梁10座（其中3座含重建提水管道）、重建渡槽1座、拆除桥梁2座、拆除蓄水堰4座，以及河道两岸砼涵管拆除重建13座等。批复工程部分投资10745.97万元，其中工程建设投资6000万元（中央3300万元、省水利发展建设基金1200万元、市县1500万元），征地拆迁4745.97万元（县级配套）。

## 二、事前绩效评估的基本情况

### (一) 评估程序。

1、确定评估对象。

寿县陡涧河中心沟治理工程

2、成立评估组织。

应成立评估组。评估组成员：县水利局领导、相关业务科室负责人、业务人员。

3、制定评估方案。按照评估对象概况、评估依据和目的、评估组织和方法、评估内容与重点、必要的评估指标与标准、评估人员、评估时间及要求等制定评估方案。

### （二）评估思路。

- 1、预算部门组织实施的事前评估：“一上”前完成。
- 2、财政部门组织实施的事前评估：在“一上”阶段开始，“二下”前完成。

### （三）评估方式、方法。

采用召开座谈会方式及对比分析法进行评估。

## 三、评估内容和结论

### （一）立项必要性。

寿县陡涧河中心沟是江淮丘陵区天然河道，上由安丰镇毕圩泄水渠开始，沿淠东干渠东侧向安丰塘东南拐，经安丰塘东堤脚至老庙泄水闸，向北汇入陡涧河，全长 42.5 公里。安丰塘东南拐以上河道比降较小，不足  $3/10000$ ，地势低洼，行洪断面严重不足，洪水下泄缓慢，河道过流能力不到 3 年一遇，沿岸无明显堤防，汛期经常发生洪涝灾害，加之安丰塘东南拐下游东部河段地面较上游河段高，进一步顶托上游洪水下泄；安丰塘下游河段受安丰塘下泄（老庙泄水闸泄洪）及瓦埠湖水位顶托影响，使中心沟洪水下泄更加困难。中心沟沿河具有较多低标准跨河建筑物，阻水严重；沿河没有控

制性闸、站等建筑物，使灌溉取水极为不便。经常性的洪涝灾害、落后的取水条件严重制约着当地群众的生产、生活和社会经济发展。因此，为了提高防洪标准和防洪减灾能力，保障区域经济发展，充分发挥中小河流治理的综合效益，实施寿县陡涧河中心沟治理工程是必要的

## （二）投入经济性。

### 1、预算科学性：

预算支出内容与部门职责相匹配。

预算明细清晰明确。

### 2、经济合理性：

预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。

预算测算依据充分，符合定额等支出标准。

## （三）绩效目标合理性

### 1、规范完整性

绩效目标填报格式规范、填报内容完整、准确、翔实，无缺项、错项。

绩效目标明确，内容具体，能够反映项目的主要内容。

2、科学合理性：绩效指标细化、量化，便于监控和评价；难以量化的，定性描述充分、具体。

预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律。

## （四）实施方案可行性。

### 1、实现可能性：

实施方案明确，包括各项活动内容、范围、时间节点等。

实施方案合理，经充分调查研究和论证。

## 2、条件充分性：

具备适用项目的完整、可操作的管理制度，如合同管理制度、采购制度、质控机制、风险应对机制等。

具备项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等计划落实办法或预案。

## （五）筹资合规性。

项目资金来源、筹资渠道合法合规，

项目资金来源构成明确、合理，

项目筹资成本经济合理，

项目筹资风险可控。

## （六）总体结论。

本项目事前绩效评估得分 100 分，等级为优。

-----项目绩效评估汇总得分表

一级指标	分值(分)	得分(分)
立项必要性	20	20
绩效目标合理性	20	20
投入经济性	20	20
实施方案可行性	20	20
筹资合理性	20	20
汇总得分	100	100

## 四、评估的相关建议

1 严格按省市有关文件制定预算，按规定内容及时公开预算决算信息.。

2 建立健全项目绩效管理长效机制，严格绩效目标和预算约束，积极宣传《预算法》和部门预算绩效评价制度，增强工作人员对预算编制和预算执行的主观能力和约束效力。

3 加强绩效评价结果的运用。一方面通过对过程绩效的跟踪监控，及时发现问题及时纠偏；另一方面，绩效评价后要及时总结与评估，使之形成下期绩效改善的良性驱动力。

## 五、其他需要说明的问题

## 六、评估人员签名

孙明军	胡海兵	张伟士	王利

## 七、附件材料

(政策或项目相关申报资料、专家评估意见、其他应作为附件的佐证材料)